

# Onderzoeksrapportage MijnBurgemeester Dongen

De gemeente Dongen is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

---

Datum: 20 oktober 2023

Aantal deelnemers: 420

In opdracht van: gemeente Dongen



# In deze rapportage



## INHOUDSOPGAVE

<b>In deze rapportage</b> .....	<b>2</b>
<b>Aanleiding onderzoek</b> .....	<b>3</b>
<b>Samenvatting resultaten</b> .....	<b>5</b>
<b>Resultaten inwonersconsultatie</b> .....	<b>9</b>
Stellingen.....	9
Kenmerken.....	15
Open vragen.....	16
<b>Onderzoeksverantwoording</b> .....	<b>18</b>
<b>Bijlage 1: Typen burgemeesters</b> .....	<b>20</b>
<b>Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen</b> .....	<b>22</b>

# Aanleiding onderzoek



## HOOFDSTUK 1

### De tool ‘MijnBurgemeester’

De gemeente Dongen is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de inwoners graag zien als toekomstige burgemeester heeft Citisens de MijnBurgemeester-tool ontwikkeld. Via een online vragenlijst hebben de inwoners van Dongen hun mening gegeven aan de hand van tien stellingen, zeven typerende kenmerken en twee open vragen. De resultaten van de inwonersconsultatie en bij wat voor type burgemeester de voorkeur van de inwoners van Dongen ligt, leest u in deze rapportage.

### 4 Burgemeesterstypen

Inwoners verschillen van mening over wat iemand voor hen de ideale burgemeester maakt. Om deze verschillende ideeën te vatten ontwikkelde Citisens de MijnBurgemeester-tool, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen vier verschillende typen burgemeesters. Deze typering werd opgesteld aan de hand van een combinatie van literatuurstudie en data gedreven onderzoek. Op basis van wetenschappelijke publicaties over leiderschapsstijlen werden vier dimensies geïdentificeerd: leiderschapsoriëntatie, omgang met macht, taakoriëntatie en communicatiestijl. Vervolgens zette Citisens in 2022 een onderzoek uit onder het Citisens panel waarbij invullers werden gevraagd wat iemand voor hen een ideale burgemeester maakt. Aan de hand van de resultaten van dit onderzoek werd voor elk van de vier dimensies in kaart gebracht wat de stijlvoorkeuren van de respondenten waren en hoe deze van elkaar verschilden. Dit werd gebruikt als input voor het opstellen van een stellingenset voor elk van de vier dimensies. Door middel van een clusteranalyse zijn vervolgens vier typen burgemeesters opgesteld:

1. Efficiënte Probleemoplosser: resultaat gedreven, op zoek naar oplossingen.
2. Trouwe Beschermer: blik vooral gericht op het heden, behoudend.
3. Enthousiaste Aanvoerder: zoekt de grenzen op, niet bang voor verandering.
4. Kritische Coach: gefocust op samenwerking, aandacht voor een goed proces.

Aan de hand van de MijnBurgemeester-tool kregen de invullers uit Dongen te zien welk type burgemeester het best past bij de antwoorden die zij gaven. Naast een weergave van de resultaten per stelling, leest u in deze rapportage ook op welk type burgemeester de inwoners van Dongen het vaakst uitkwamen. De beschrijvingen die de invullers te zien kregen voor elk van de vier verschillende typen vindt u in bijlage 1.

## **Inwoners bereiken**

De vragenlijst was te bereiken via de link [www.mijnburgemeesterdongen.nl](http://www.mijnburgemeesterdongen.nl) en toegankelijk via computer, tablet en smartphone. Het onderzoek is onder de aandacht gebracht via campagnes op sociale media en op websites van DPG media, zoals NU.nl en AD. Daarnaast is er een burgemeesterkrant verspreid in de gemeente, met informatie over de zoektocht naar een nieuwe burgemeester. Hierin stond ook een papieren versie van de vragenlijst die inwoners bij het gemeentehuis konden inleveren of op konden sturen. Tot slot hadden inwoners de mogelijkheid om te bellen naar een 0800-nummer om de vragenlijst telefonisch in te vullen.

## **420 respondenten**

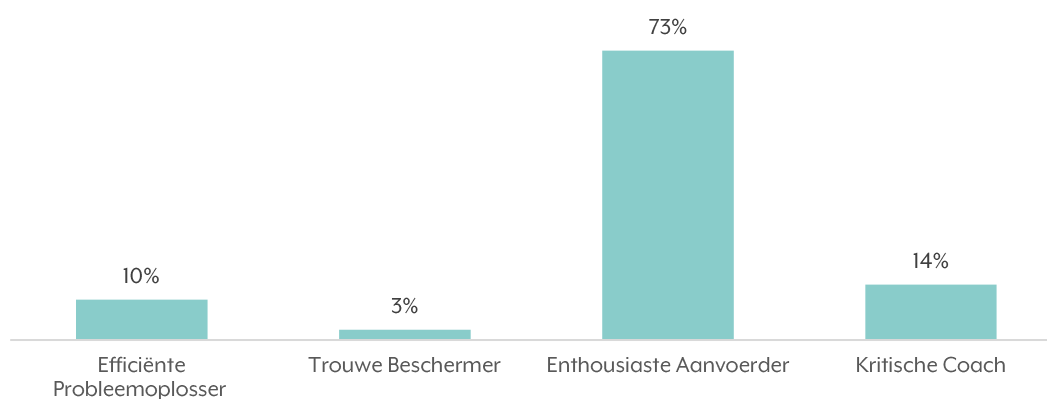
Uiteindelijk hebben de antwoorden van 420 inwoners die de MijnBurgemeester-tool invulden geleid tot de inzichten die u leest in deze rapportage. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd. Een toelichting op de analyse leest u in de onderzoeksverantwoording.

# Samenvatting resultaten

## HOOFDSTUK 2

### Type burgemeester

De antwoorden die de invullers gaven op tien stellingen, verdeeld over de vier dimensies, leiden voor iedere invuller tot een voorkeur voor één van de vier typen burgemeesters. Aan het eind van de vragenlijst kregen deelnemers een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. Een meerderheid van de deelnemers kwam uit op een **Enthousiaste Aanvoerder**, zoals blijkt uit onderstaande figuur. Enthousiaste Aanvoerders worden getypeerd door het opzoeken van grenzen. Zij hebben hun blik gericht op de toekomst, schuwen verandering niet, en betrekken anderen graag bij hun plannen. Dit type werd opgevolgd door een **Kritische Coach**. Kritische Coaches worden getypeerd door hun focus op samenwerking en een goed proces. Zij betrekken graag zo veel mogelijk mensen bij hun plannen en streven naar het behoud van een goede sfeer.



Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	10%
Trouwe Beschermer	3%
Enthousiaste Aanvoerder	73%
Kritische Coach	14%

## **Uitkomst per stelling**

Inwoners van gemeente Dongen zijn het op een aantal vlakken met elkaar eens wat betreft de nieuwe burgemeester van de gemeente. Zo geven zij de voorkeur aan een burgemeester die zijn of haar **gevoelens laat zien**. Ook hebben zij graag een burgemeester met een **informele houding**, die een **burgervader/-moeder** is in plaats van een bestuurder. Verder vinden zij het belangrijk dat nieuwe burgemeester iemand is die **snel actie onderneemt** en **handhaaft bij overlast**.

Op andere punten is er minder overeenstemming. Zo zijn de inwoners van Dongen verdeeld of zij een burgemeester willen die als stabiele factor dient, of een burgemeester die een **enthousiaste vernieuwer** is. Voor het laatste is een lichte voorkeur. Daarnaast hebben zij geen duidelijke voorkeur voor een burgemeester die zich focust op de uitdagingen van de toekomst of op de uitdagingen van vandaag. Hierbij wordt iets vaker gekozen voor een burgemeester die zich richt op **de uitdagingen van de toekomst**. Verder hebben zij een lichte voorkeur voor een burgemeester die bij dreigend gevaar **hard optreedt**, in plaats van met de betrokken partijen om tafel gaat. Inwoners zijn er ook over verdeeld of hun nieuwe burgemeester moet gaan voor het beste resultaat of voor een goede sfeer, waarbij iets meer inwoners kiezen voor **het beste resultaat**. Als laatste is er verdeeldheid onder inwoners of zij een burgemeester willen die strikt onpartijdig is of ergens voor staat. Hierbij hebben zij enige voorkeur voor een burgemeester die **strikt onpartijdig is**.

## **Gemeente Dongen wordt omschreven met de woorden betrokken, rust en trots**

Inwoners van de MijnBurgemeester tool konden uit een lijst van zeven vooraf geselecteerde en geteste kenmerken er twee selecteren die hun gemeente voor hen typeert. Hierbij omschrijven inwoners hun gemeente het vaakst met de woorden 'Betrokken', 'Rust' en 'Trots'.

## **Als ik de burgemeester van Dongen één plek in de gemeente zou kunnen laten zien...**

Inwoners van de gemeente Dongen zijn trots op de evenementen die in Dongen worden georganiseerd en vinden het dan ook belangrijk dat de nieuwe burgemeester dit een keer meemaakt. Zij noemen hierbij voornamelijk de Zomerspelen en DongenIce. Daarnaast laten inwoners de nieuwe burgemeester graag Cammeleur zien.

## **Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Dongen, dan denk ik aan...**

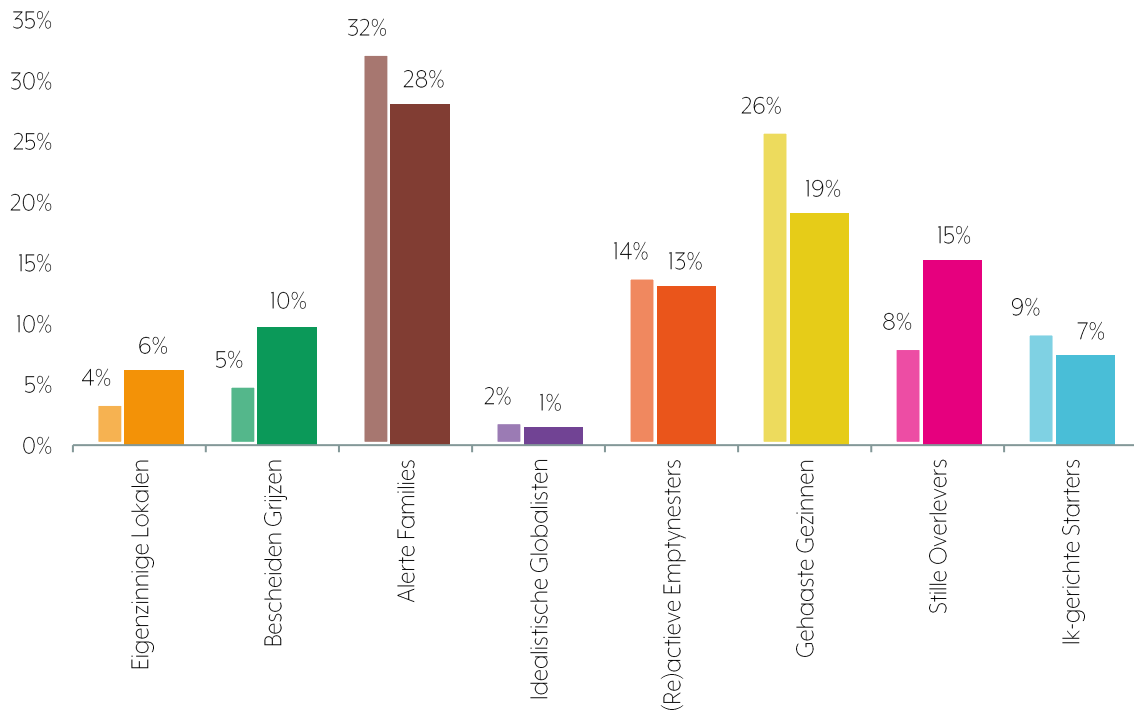
Inwoners zoeken naar een burgemeester die betrokken is en luistert naar inwoners. Daarnaast vinden zij het belangrijk dat een nieuwe burgemeester hart heeft voor Dongen. Tot slot noemen inwoners dat hun nieuwe burgemeester visie moet hebben voor Dongen en beslissingen durft te maken.

### **Achtergrond invullers**

Wie zijn de invullers van MijnBurgemeester Dongen? Het onderstaande figuur geeft een overzicht van de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Dongen (links) en de inwoners van de gehele gemeente (rechts) over de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Citisens categoriseert inwoners in acht onderscheidende groepen. Voor iedere groep is een betrokkenheidsprofiel opgesteld. Hierbij hebben we sociaal-demografische kenmerken uit gerenommeerde bronnen gecombineerd met eigen onderzoeksdata over betrokkenheid van inwoners bij de eigen leefomgeving, hun vertrouwen in instituties, participatiegedrag en communicatievoorkeuren. Een overzicht van de verdeling van de invullers over de acht profielen geeft inzicht in hoeverre verschillende typen inwoners hebben meegedaan aan het onderzoek: welke groepen zijn er bereikt en op wiens mening zijn de resultaten van de inwonersconsultatie gebaseerd? En in hoeverre is dit een afspiegeling van de gemeente als geheel?

De profielen Alerte Families, Gehaaste Gezinnen en Stille Overlevers zijn de drie grootste groepen in gemeente Dongen. Deze groepen zijn om verschillende redenen niet altijd even betrokken. Gehaaste Gezinnen en Alerte Families hebben het vaak druk met werk en het gezin en hebben om die reden vaak geen tijd om te participeren. Korte, laagdrempelige online vragenlijsten werken goed bij deze groepen, zoals ook terug te zien is bij de verdeling van de invullers. Stille Overlevers zijn een moeilijker te bereiken profiel dat druk is met het hoofd boven water houden en daarom vaak geen tijd, ruimte of zelfvertrouwen heeft om te participeren. Deze groep is ondervertegenwoordigd in de respons.

Kijkend naar de verdere verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Dongen valt op dat er een redelijke verdeling over de betrokkenheidsprofielen te zien is, waarbij Stille Overlevers wel enigszins ondervertegenwoordigd zijn, terwijl Gehaaste Gezinnen en Alerte Families relatief vaak de vragenlijst invulden. In bijlage 2 vindt u een toelichting op wat de specifieke betrokkenheidsprofielen inhouden.





# Resultaten inwonersconsultatie

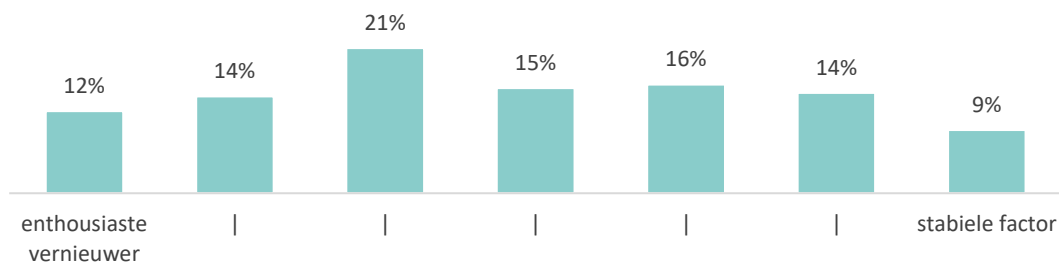


## HOOFDSTUK 3

Hieronder vindt u de resultaten van de tien stellingen waarover inwoners van gemeente Dongen hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deelnemers konden zich positioneren op een zevenpuntsschaal om hun mening weer te geven.

## Stellingen

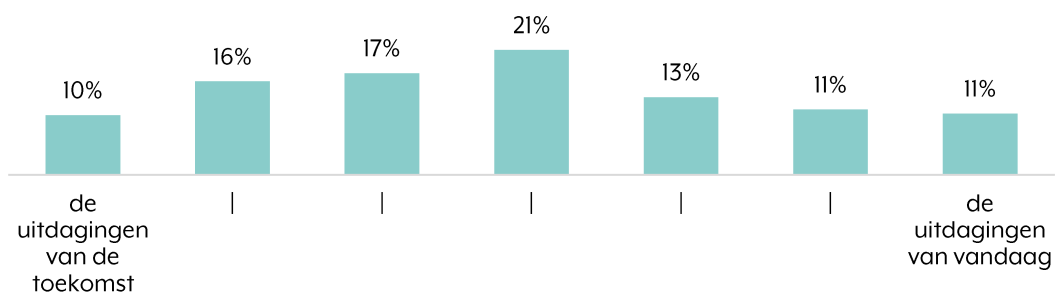
### Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



#### Mijn burgemeester is een: enthousiaste vernieuwer / stabiele factor

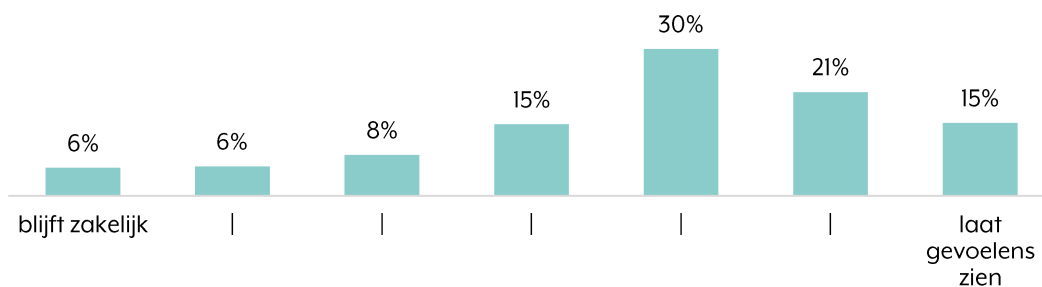
Enthousiaste vernieuwer	1	2	3	4	5	6	Stabiele factor
12%	14%	21%	15%	16%	14%	9%	

## Uitdagingen van de toekomst of vandaag



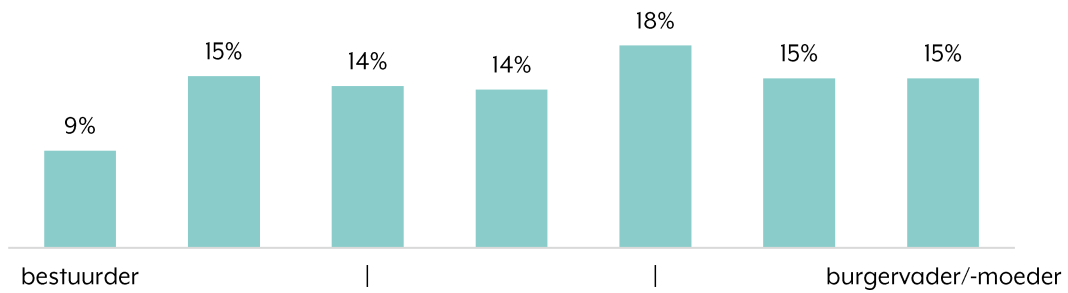
Mijn burgemeester richt zich op: uitdagingen van de toekomst / uitdagingen van vandaag						
Uitdagingen van de toekomst						Uitdagingen van vandaag
10%	16%	17%	21%	13%	11%	11%

## Blijft zakelijk of laat gevoelens zien



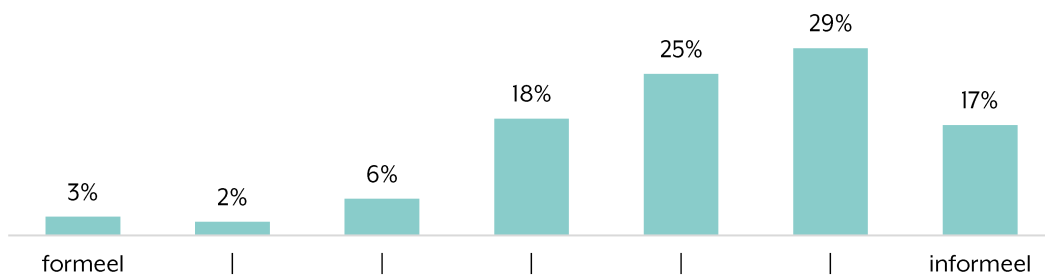
Mijn burgemeester: blijft zakelijk / laat gevoelens zien						
Blijft zakelijk						Laat gevoelens zien
6%	6%	8%	15%	30%	21%	15%

### Bestuurder of burgervader/-moeder



Mijn burgemeester is vooral: bestuurder / burgervader/-moeder						
Bestuurder						Burgervader- /moeder
9%	15%	14%	14%	18%	15%	15%

### Formeel of informeel



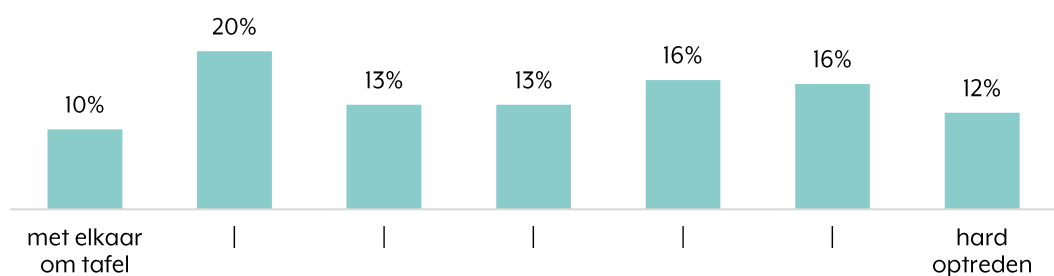
De houding van mijn burgemeester is: formeel / informeel						
Formeel						Informeel
3%	2%	6%	18%	25%	29%	17%

## Praten tot er draagvlak is of snel actie ondernemen



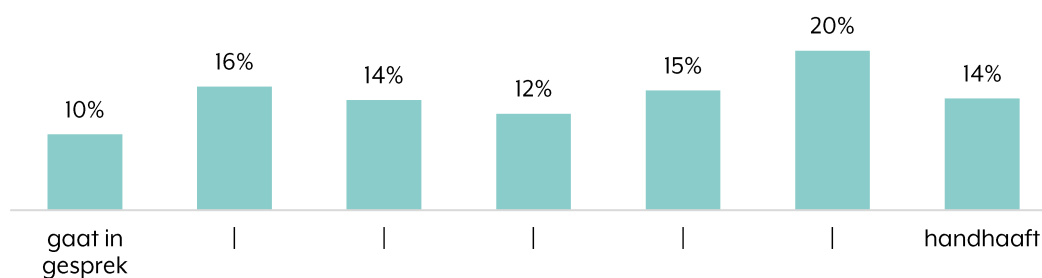
Mijn burgemeester: praat door tot er draagvlak is / onderneemt snel actie						
Praat door tot er draagvlak is						Onderneemt snel actie
3%	9%	15%	13%	24%	20%	16%

## Met elkaar om tafel of hard optreden



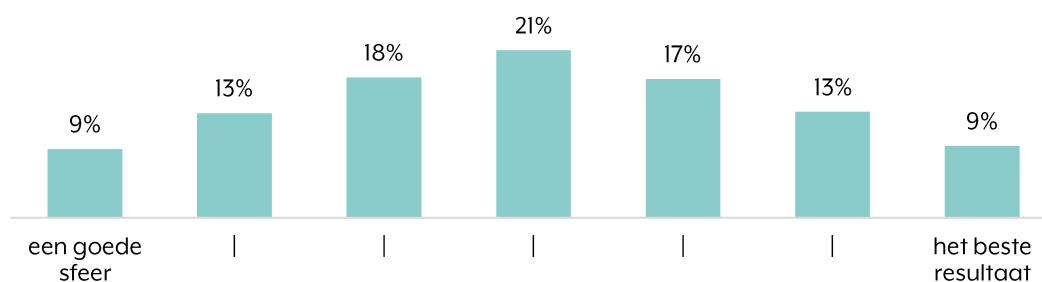
Mijn burgemeester bij dreigend gevaar: met elkaar om tafel / hard optreden						
Met elkaar om tafel						Hard optreden
10%	20%	13%	13%	16%	16%	12%

## In gesprek gaan of handhaven



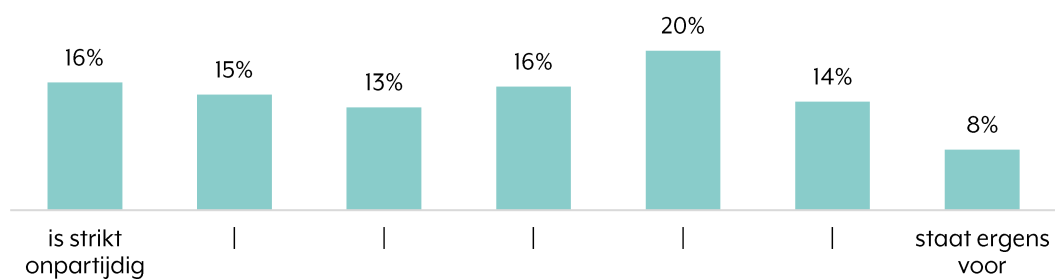
Mijn burgemeester bij overlast: gaat in gesprek / handhaaft						
Gaat in gesprek	1	2	3	4	5	Handhaaft
10%	16%	14%	12%	15%	20%	14%

## Een goede sfeer of het beste resultaat



Mijn burgemeester gaat voor: een goede sfeer / het beste resultaat						
Een goede sfeer	1	2	3	4	5	Het beste resultaat
9%	13%	18%	21%	17%	13%	9%

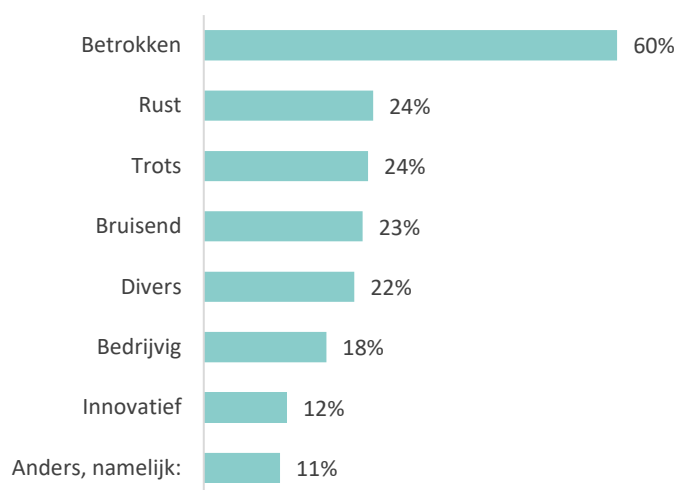
## Strikt onpartijdig of ergens voor staan



Mijn burgemeester: is strikt onpartijdig / staat ergens voor						
Is strikt onpartijdig						Staat ergens voor
16%	15%	13%	16%	20%	14%	8%

# Kenmerken

De inwoners van Dongen werden gevraagd welke woorden zij vinden dat het karakter van hun gemeente omschrijven. Ze konden hierbij kiezen uit zeven verschillende termen. Door de meeste inwoners wordt hierbij gekozen voor 'Betrokken' (60%). Daarna zijn 'Rust' en 'Trots' de meest gekozen opties (24%).



Welke twee woorden omschrijven het karakter van uw gemeente het best?	
Betrokken	60%
Rust	24%
Trots	24%
Bruisend	23%
Divers	22%
Bedrijvig	18%
Innovatief	12%
Anders, namelijk:	11%

# Open vragen

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'Als u de burgemeester van Dongen één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde plaatsen.

Thema	Korte omschrijving
Evenementen in Dongen	Inwoners van Dongen zijn trots op de evenementen die in de gemeente worden georganiseerd. Hierbij worden voornamelijk de (afsluiting van) de Zomerspelen en DongenIce genoemd als evenementen die een nieuwe burgemeester een keer mee moet maken.
	<i>Quote: "De Bergen met de Zomerspelen, of DongenIce, om te laten zien, waar een klein dorp groot in is."</i>
	<i>Quote: "Een vrijwilligersproject waarin Dongen sterk is als Zomerspelen, Carnaval, Dongen Ice, Dongeparkfestival, etc."</i>
De Cammeleur	Naast de evenementen laten inwoners een nieuwe burgemeester ook graag de Cammeleur zien, als een plek waar het verenigingsleven samenkomt. Sommige inwoners zien echter ook dat er nog verbetering mogelijk is.
	<i>Quote: "De Cammeleur; een plaats waar het bruisende verenigingsleven en de vele vrijwilligersorganisaties samen komen."</i>
	<i>Quote: "Cammeleur, laten zien wat voor potentie er is maar geen gebruik van gemaakt wordt."</i>



Inwoners is daarnaast ook de volgende open vraag voorgelegd: 'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Dongen, dan zie ik iemand die...'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
<p><b>... betrokken is</b></p>	<p>Inwoners van gemeente Dongen vinden het belangrijk dat hun nieuwe burgemeester betrokken is bij alle inwoners van de gemeente en weet wat er speelt. Daarnaast vinden zij het belangrijk dat een burgemeester luistert naar inwoners en benaderbaar is.</p> <p><i>Quote: "Betrokken is en echt in contact met alle inwoners van Dongen."</i></p> <p><i>Quote: "Sociaal betrokken is, één met de inwoners van Dongen. Iemand die er tussen staat en niet er boven."</i></p>
<p><b>... hart voor Dongen heeft</b></p>	<p>Inwoners vinden het ook belangrijk dat een nieuwe burgemeester hart heeft voor Dongen en voor het verenigingsleven. Daarnaast zoeken zij een burgemeester die trots is op Dongen en Dongen graag op de kaart zet.</p> <p><i>Quote: "Met oog voor het verenigingsleven en oprechte belangstelling voor alles wat ons bezig houdt in Dongen."</i></p> <p><i>Quote: "Zich thuis voelt in Dongen en gaat voor Dongen."</i></p>
<p><b>... beslissingen maakt</b></p>	<p>Tot slot zien inwoners graag een burgemeester die een visie heeft voor Dongen en knopen doorhakt. Een nieuwe burgemeester moet volgens inwoners een goede bestuurder zijn, die Dongen klaarmaakt voor de toekomst.</p> <p><i>Quote: "De gemeente Dongen op professioneel en sociaal vlak leidt in de grote transitie voor de komende tien jaar."</i></p> <p><i>Quote: "Een duidelijke visie heeft voor Dongen en wil vernieuwen."</i></p> <p><i>Quote: "Knopen kan en durft door te hakken."</i></p>

# Onderzoeksverantwoording



## HOOFDSTUK 4

### Veldwerk

Dit onderzoek is uitgevoerd van 5 oktober tot en met 15 oktober. Het onderzoek was via de open link [mijnburgemeesterdongen.nl](https://mijnburgemeesterdongen.nl) voor alle inwoners van gemeente Dongen in te vullen. Inwoners zijn op de hoogte gebracht van het onderzoek via advertenties op sociale media als Facebook en Instagram en op de sites van DPG media, zoals NU.nl en AD. Daarnaast was het mogelijk om een papieren versie van de vragenlijst in te vullen die werd verspreid via een speciale Burgemeesterkrant. Tot slot konden minder digitaal vaardige inwoners de vragenlijst telefonisch invullen door te bellen naar een 0800-nummer.

### Stellingen

De inwonersconsultatie bestond uit tien stellingen, waarop invullers konden aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deze stellingenset is ontwikkeld door Citisens, op basis van onderzoek naar leiderschapsstijlen van burgemeesters.

In 2022 is door Citisens een onderzoek uitgevoerd onder leden van het Citisens panel, waarbij hen is gevraagd wat een burgemeester voor hen de ideale burgemeester maakt. Ook zijn aan de hand van diverse wetenschappelijke publicaties over leiderschapsstijlen vier dimensies ontleend die leiderschap karakteriseren: 1) leiderschapsoriëntatie, 2) omgang met macht, 3) taakoriëntatie en 4) communicatiestijl. Op basis van de verzamelde data uit het Citisens panel zijn stellingen toegekend aan elk van deze vier dimensies. In de inwonersconsultatie worden niet alle stellingen die behoren tot de dimensies getoond.

Door middel van een clusteranalyse zijn er aan de hand van de vier dimensies verschillende typen burgemeesters te onderscheiden. Deze vier typen (Efficiënte Probleemoplosser, Trouwe Beschermer, Enthousiaste Aanvoerder en Kritische Coach) vormen de basis voor de uitkomsten van de MijnBurgemeester-tool. Het type burgemeester dat het beste past bij de antwoorden die invullers gaven kregen zij aan het eind van de vragenlijst te zien. De beschrijving, zoals deze getoond werd, vindt u in bijlage 1.

### Respons

In totaal is de vragenlijst 432 keer ingevuld. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers uit de resultaten gefilterd en zijn uitkomsten van inwoners buiten gemeente Dongen uit de analyse gehouden. Onderdelen van het

verificatieproces waren onder andere een check op e-mailadres, postcode en invultijd. Uiteindelijk hebben de antwoorden van 420 inwoners geleid tot de resultaten in deze rapportage.

# Bijlage 1: Typen burgemeesters

Hieronder ziet u de omschrijvingen van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest overeen kwam met hun antwoorden op de stellingen. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

## **Efficiënte Probleemoplosser**

*“Waar een wil is, is een weg!”*

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

## **Trouwe Beschermer**

*“Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”*

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen waar de trouwe beschermer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermer zich zowel bezig met het einddoel als het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

### **Enthousiaste Aanvoerder**

*“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”*

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als het nodig is gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.

### **Kritische Coach**

*“Teamwork makes the dream work”*

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

# Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen



## Eigenzinnige Lokalen 13% Nederland

Verdeeld over alle leeftijden.  
Opleidingsniveau lager dan  
gemiddeld.  
Inkomen modaal of onder  
modaal.



## (Re)actieve Emptynesters 10% Nederland

Leeftijd 45 jaar en ouder.  
Opleidingsniveau middelbaar  
of hoog.  
Inkomen hoger dan  
gemiddeld.  
(Pre)pensioen.



## Bescheiden Grijzen 9% Nederland

Leeftijd 65 jaar en ouder.  
Inkomen iets beneden  
modaal.  
Lager of middelbaar opgeleid.  
Gepensioneerd, wonen alleen  
of met hun partner.



## Gehaaste Gezinnen 15% Nederland

Leeftijd tussen de 30 en 65.  
Inkomen modaal of boven  
modaal.  
Opleidingsniveau hoger dan  
gemiddeld.  
Drukke gezinnen, wonen in  
dorpen of kleinere steden.



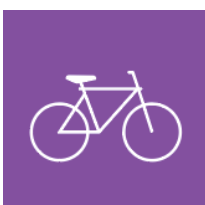
## Alerte Families 19% Nederland

Leeftijd 30 - 65 jaar.  
Inkomen beneden modaal of  
modaal.  
Opleidingsniveau laag of  
middelbaar.  
Gezinnen met kinderen,  
wonen vaker in dorpen.



## Stille Overlevers 13% Nederland

Leeftijd 30 tot 65 jaar.  
Laag of middelbaar opgeleid.  
Beneden modaal inkomen.  
Weinig vertrouwen in de  
overheid, niet geneigd om  
mee te denken.



## Idealistische Globalisten 9% Nederland

Leeftijd tussen de 18 en 40.  
Hoog opgeleid.  
Verdienen boven modaal óf  
gaan dit binnenkort doen.  
Interesse in grote  
maatschappelijke thema's.



## Ik-gerichte Starters 15% Nederland

Leeftijd tot 45.  
Vaak middelbaar of  
hoogopgeleid.  
Gemiddeld inkomen.  
Alleenstaand of  
samenwonend, vaak voor het  
eerst in een koopwoning.